

# 8 causes d'échec potentiel de votre stratégie économique

L'évolution rapide des tendances du marché vous dessert, tandis que les enjeux n'ont jamais été aussi élevés.

## GESTION DES ACTIVITÉS ET DES RESSOURCES

### 8. Les ressources se multiplient.

Nous évoluons dans un environnement où prédominent les Ressources (avec un grand « R »). Les organisations doivent assurer le suivi de ressources de plus en plus variées.



**52 % des organisations**

ne parviennent pas à s'appuyer de façon adéquate sur la planification de scénarios pour optimiser les activités et les ressources.<sup>1</sup>

### 7. La technologie est omniprésente.

Les clients sont plus connectés, mais plus difficiles à trouver. La technologie bouleverse tous les secteurs d'activité. Comment mettre la technologie en corrélation avec vos objectifs ?



**50 milliards d'appareils** seront connectés d'ici 2020.<sup>2</sup>

### 6. Les équipes sont désormais virtuelles et internationales.

Les équipes d'aujourd'hui ne se réunissent plus autour d'une même table. L'équipe « type » peut être internationale, multiculturelle, multigénérationnelle, virtuelle, dispersée géographiquement ou regroupée dans les mêmes locaux.



**79 % des travailleurs du savoir**

indiquent qu'ils travaillent fréquemment ou constamment au sein d'équipes dispersées géographiquement.<sup>3</sup>

### 5. Les plans sont encore plus cruciaux.

Dans un contexte de changement constant, il est toujours nécessaire de s'appuyer sur un plan, mais celui-ci doit être continuellement adapté pour garder les ressources en adéquation et en lien avec les objectifs.



**85 % des organisations IT**

s'écartent plus de deux fois par an de leur plan annuel.<sup>4</sup>

### 4. Les activités non structurées sont en pleine expansion.

Qu'elles soient réalisées par les employés de façon individuelle ou en équipe, les activités quotidiennes non structurées représentent la majeure partie du travail au sein de toute organisation.



**2 chefs de projets sur 3**

sont des responsables de projets « de fait », sans formation formelle.<sup>5</sup>

### 3. Les méthodologies de travail prolifèrent.

Il n'existe pas une méthode de travail universelle. Dans la poursuite de leurs objectifs économiques, les organisations utilisent des méthodologies Lean, agiles, par étapes ou de gestion de projets, mais aussi de nombreuses autres méthodes et applications.



**77 % des employés de la génération Y**

souhaiteraient une plus grande connectivité mobile.<sup>6</sup>

### 2. Les capacités doivent présenter une dimension stratégique.

Dans un contexte de transformation rapide, la stratégie ne suffit pas. Il est crucial de développer et d'exploiter efficacement les capacités pour concrétiser cette stratégie.



**Savez-vous quelles sont les capacités fondamentales de votre entreprise ?**

**Et savez-vous dans quels domaines investir pour les renforcer ?**

### 1. Les objectifs sont différents.

Votre entreprise ne se résume pas à une liste de projets. Les produits ou services que vous proposez doivent guider toutes les décisions que vous prenez.



**D'ici 2018, 20 % des entreprises et de leurs organisations IT**

devraient adopter une méthodologie de planification axée sur les produits.<sup>7</sup>

Planview peut vous aider à éliminer la complexité, renforcer l'efficacité et innover plus rapidement.

Nous pouvons vous montrer comment libérer tout votre potentiel avec des solutions de gestion des activités et des ressources.

[Planview.com/WRM](http://Planview.com/WRM)

PLANVIEW®

<sup>1</sup>Ventana Research, "Next Generation Business Planning Benchmark Research." (Étude comparative sur la planification économique de nouvelle génération) 2015. <http://www.ventanaresearch.com/NextGenBusinessPlanning/>

<sup>2</sup>Sun, Leo. "Internet of Things in 2016: 6 Stats Everyone Should Know." (L'Internet des objets en 2016 : 6 statistiques que tout le monde devrait connaître) Motley Fool. 18 janvier 2016.

<sup>3</sup>Ferrazzi, Keith. "Getting Virtual Teams Right." (Adopter la bonne approche pour la mise en place d'équipes virtuelles) Décembre 2014. Harvard Business Review. <https://hbr.org/2014/12/getting-virtual-teams-right>

<sup>4</sup>Morio, J. (2015). Where is collaboration more chaotic - Europe or the US? (Où la collaboration est-elle la plus chaotique : en Europe ou aux États-Unis ?) - Project Lab. [Blog.projectplace.com](http://blog.projectplace.com). Citation extraite le 28 octobre 2016 du document <https://blog.projectplace.com/where-is-collaboration-more-chaotic-europe-or-the-us/>

<sup>5</sup>Projectplace <https://blog.projectplace.com/everyone-is-a-project-manager-avoid-chaos-and-work-smarter/>

<sup>6</sup>Deloitte. "The 2016 Deloitte Millennial Survey. Winning over the next generation of leaders." (Étude Deloitte 2016 sur la génération Y. Convaincre les leaders de nouvelle génération) 2016. [www.deloitte.com/MillennialSurvey](http://www.deloitte.com/MillennialSurvey)

<sup>7</sup>Hanford, Michael; Light, Matt; Apffel, Audrey L.; Mieritz, Lars; Stang, Daniel B.; Schoen, Robert A.; Schoen, Mbula; Fitzgerald, Donna; Jones, Teresa. "Predicts 2016: PPM Capabilities and Solutions Are Not Keeping Pace With Digital Transformation." Gartner Research. (Prévisions pour 2016 : les capacités et solutions de gestion de portefeuilles de projets ne suivent pas le rythme de la transformation numérique, étude Gartner) 3 décembre 2015